01. Estudos de materialidade

02. Diagnóstico de maturidade ESG

03. Avaliação de riscos e oportunidades ESG

04. Análise de tendências e monitoramento regulatório

05. Estruturação de indicadores

06. Relatórios de sustentabilidade e relatos integrados

07. Diagnóstico e adequação às normas IFRS S1 e S2

08. Estruturação da governança ESG

09. Educação corporativa

Nossas áreas de atuação

SUSTENTABILIDADE CORPORATIVA

ESTUDOS DE MATERIALIDADE

*Materialidade é o processo que **define quais temas precisam orientar decisões, governança e transparência**. Dependendo do contexto da organização e das exigências aplicáveis, o trabalho pode assumir recortes diferentes. A Keep ESG conduz o estudo no formato mais adequado ao objetivo, com critérios explícitos e evidências registradas.*

Escopos possíveis

Materialidade de Impacto

Define temas materiais com base em critérios e avaliação do impacto da organização em suas partes interessadas.

Dupla materialidade

Avalia materialidade sob a ótica de efeito no negócio e de impactos relevantes.

Materialidade financeira

Foca em temas com potencial de afetar desempenho econômico e exposição ao risco.

Quando considerar?

01 Quando a organização precisa **revisar foco e critérios** de priorização em sustentabilidade.

02 **Antes** de estruturar plano, metas e indicadores.

03 Em **preparação** para auditorias, reporte ou demandas de **transparência**.

O que sua organização ganha?

Definição objetiva **do que deve orientar** decisões, governança e comunicação

Coerência entre estratégia, metas, indicadores e reporte.

Redução de retrabalho por falta de critério, com mais rastreabilidade das escolhas.

Nossas áreas de atuação

SUSTENTABILIDADE CORPORATIVA

DIAGNÓSTICO DE MATURIDADE ESG



*Cada organização **parte de um estágio diferente** ao incorporar sustentabilidade à estratégia. O Diagnóstico de Maturidade ESG deixa esse **ponto de partida explícito** com evidências: práticas já consolidadas, lacunas de processo, itens que ainda dependem de iniciativas informais, além do que precisa ser estruturado.*

Quando considerar?

01 **Antes** de definir metas, indicadores ou planos de investimento em sustentabilidade.

02 Em **ciclos de revisão** de estratégia, reorganização interna ou **troca de liderança**.

03 Quando a organização passa a ser **cobrada por evidências**, seja por clientes, auditorias ou financiadores.

O que sua organização ganha?

Clareza sobre o **estágio atual** da gestão, com base em evidências.

Redução de decisões por percepção, com **mais segurança** para priorizar investimentos.

Direcionamento para evolução com foco em execução, evitando iniciativas dispersas.

Nossas áreas de atuação

SUSTENTABILIDADE CORPORATIVA

AVALIAÇÃO DE RISCOS E OPORTUNIDADES ESG

*Cada organização enfrenta **exposições diferentes** quando sustentabilidade entra na estratégia e na operação. A Avaliação de Riscos e Oportunidades ESG **torna essas exposições explícitas com evidências**, conectando temas relevantes a possíveis impactos no negócio e ao horizonte em que eles podem se materializar. O trabalho organiza critérios de análise, consolida informações e sustenta a priorização do que precisa de resposta.*

Quando considerar?

01 **Antes** de decisões de investimento, metas ou mudanças operacionais ligadas a sustentabilidade.

02 Em **revisões** de estratégia ou **ciclos de gestão de riscos.**

03 Quando **aumenta a cobrança por evidências** por parte de clientes, auditorias ou financiadores.

O que sua organização ganha?

Melhor leitura de exposição e impacto para apoiar decisões de gestão.

Priorização do que exige resposta, com foco em redução de risco.

Mais previsibilidade para definir ações e acompanhar evolução com indicadores.

Nossas áreas de atuação

SUSTENTABILIDADE CORPORATIVA

ANÁLISE DE TENDÊNCIAS E MONITORAMENTO REGULATÓRIO

*Mudanças regulatórias e movimentos de mercado **alteram o cenário de risco e conformidade**, além de impactar requisitos de divulgação e reporte. Este serviço **mantém a organização atualizada** com base em fontes rastreáveis e recortes definidos. O trabalho interpreta o que muda, o que entra em vigor e o que pode afetar governança, contratos, reporte e rotinas de gestão.*

Quando considerar?

01 Quando a organização **atua em setores** com **atualização** regulatória **frequente**.

02 Quando há **exposição** por falta de acompanhamento estruturado.

03 Quando **requisitos passam a aparecer** em contratos, *due diligence*, financiamentos ou cadeia de fornecedores.

O que sua organização ganha?

Antecipação de mudanças relevantes, com **mais tempo** para ajustar governança, processos e reporte.

Redução de exposição a não conformidade e a retrabalho, com impacto direto em custo e prazo.

Mais previsibilidade para decisões, contratos e respostas a clientes, auditorias e financiadores.

Nossas áreas de atuação

SUSTENTABILIDADE CORPORATIVA

ESTRUTURAÇÃO DE INDICADORES

Indicadores sustentam a gestão *quando deixam claro o que será medido, por que será medido e como o dado será produzido. A Estruturação de Indicadores* ***organiza essa base*** *ao conectar os objetivos e os temas materiais da organização a métricas relevantes para o negócio, considerando referenciais reconhecidos nacional e internacionalmente. O trabalho estabelece os critérios necessários para que as informações sejam produzidas de forma consistente e possam apoiar a tomada de decisão.*

Quando considerar?

01 Quando a organização **já definiu temas materiais**, metas ou um plano e precisa **transformar** isso em **acompanhamento** gerencial.

02 Quando existem dados, mas **faltam definições**, responsáveis e padronização.

03 Quando **indicadores entram em reporte**, auditorias ou exigências de clientes e financiadores.

O que sua organização ganha?

Indicadores claros, comparáveis ao longo do tempo, com definições que reduzem ruído entre áreas.

Mais qualidade e previsibilidade na produção de dados, com rotinas e responsabilidades definidas.

Melhor base para decisão, metas e comunicação, com **menos retrabalho** e **menos risco** de inconsistência em divulgações.

Nossas áreas de atuação

SUSTENTABILIDADE CORPORATIVA

RELATÓRIOS DE SUSTENTABILIDADE E RELATOS INTEGRADOS

(GRI/SASB/CSRD/ESRS/IFRS S1 e S2)

***Comunicar** resultados é importante, mas comunicar a forma como a **sustentabilidade influencia** a estratégia e a geração de valor tornou-se um fator cada vez mais relevante para as organizações. A Keep ESG desenvolve relatórios que traduzem esse contexto em **divulgações consistentes**, alinhadas aos principais referenciais nacionais e internacionais e fundamentadas em informações confiáveis, **fortalecendo a transparência e a credibilidade** da organização perante o mercado.*

Quando considerar?

01 **Transparência** e **prestação de contas** passam a ser fatores relevantes para o relacionamento com o mercado.

02 O reporte **deixa de ser** apenas uma obrigação e passa a apoiar o **posicionamento estratégico** da organização.

03 As **demandas** por informações ESG tornam-se mais frequentes e exigem **maior consistência** na divulgação.

04 Surge a necessidade de estruturar um **relatório alinhado** às melhores práticas e aos referenciais aplicáveis.

O que sua organização ganha?

A capacidade de **transformar** o reporte em um **instrumento de gestão** e de **relacionamento** com o mercado.

Informações consistentes para **fortalecer a confiança** de investidores, clientes, instituições financeiras e demais partes interessadas.

Uma **comunicação** capaz de **refletir a estratégia** da organização e evidenciar sua **evolução** ao longo do tempo.

Nossas áreas de atuação

SUSTENTABILIDADE CORPORATIVA

DIAGNÓSTICO E ADEQUAÇÃO ÀS NORMAS IFRS S1 E S2

*As exigências relacionadas à **divulgação de informações** sobre **sustentabilidade** evoluíram rapidamente e passaram a fazer parte da agenda estratégica das organizações. As **normas IFRS S1 e S2** estabelecem uma nova referência para comunicar como **riscos e oportunidades** relacionados à sustentabilidade e ao clima podem influenciar o desempenho e a geração de valor do negócio. A Keep ESG apoia organizações na **avaliação do nível** de aderência às normas e na **estruturação** das ações necessárias para uma **implementação** consistente, considerando sua realidade, maturidade e objetivos estratégicos*

Quando considerar?

01 A sustentabilidade passa a integrar as discussões estratégicas e a organização precisa **avaliar sua preparação** para novas exigências de divulgação.

02 Investidores, instituições financeiras ou controladores **ampliam as expectativas** sobre a transparência das informações de sustentabilidade e clima.

03 O **fortalecimento** da governança e da gestão de riscos **exige maior integração** entre informações financeiras e não financeiras.

04 A organização busca estruturar um plano de **adequação** às **IFRS S1 e S2**, priorizando as principais lacunas.

O que sua organização ganha?

Uma **visão clara** do nível de aderência da organização aos requisitos das **IFRS S1 e S2**, permitindo **direcionar esforços** para os temas prioritários.

Um **processo** de adequação **estruturado**, **reduzindo retrabalho** e fortalecendo a **integração** entre áreas responsáveis pela produção das informações.

Maior capacidade de responder às expectativas do mercado por divulgações consistentes, fortalecendo a **transparência**, a governança e a confiança das partes interessadas.

Nossas áreas de atuação

SUSTENTABILIDADE CORPORATIVA

ESTRUTURAÇÃO DA GOVERNANÇA ESG

*À medida que a sustentabilidade passa a influenciar decisões estratégicas, cresce também a **necessidade de uma governança** capaz de **orientar sua implementação**. A Keep ESG apoia a estruturação da Governança ESG por meio do **alinhamento** entre estratégia, responsabilidades e mecanismos de integridade, contemplando a **criação** de comitês de sustentabilidade, o desenvolvimento de políticas corporativas, o fortalecimento de práticas de compliance, ética, anticorrupção e a implementação de canais de denúncias, sempre de forma **compatível** com a realidade e os objetivos da organização.*

Quando considerar?

01 A **sustentabilidade** passa a ocupar um **papel estratégico** e exige uma governança capaz de sustentar sua evolução.

02 A **revisão** das práticas de integridade torna-se necessária para **acompanhar** o crescimento e a **complexidade** do negócio.

03 A organização busca **fortalecer** a transparência, a responsabilização e os processos de **tomada de decisão**.

04 Surge a **necessidade** de **integrar** sustentabilidade, compliance e planejamento estratégico em uma **única estrutura** de gestão.

O que sua organização ganha?

Uma **governança mais preparada** para transformar compromissos em **decisões** e **resultados**.

Maior **integração** entre **estratégia**, **gestão** de riscos, ***compliance*** e **sustentabilidade**

Estruturas de integridade que **fortalecem** a confiança, **reduzem** vulnerabilidades e **apoiam** o crescimento sustentável da organização.

Nossas áreas de atuação

SUSTENTABILIDADE CORPORATIVA

EDUCAÇÃO CORPORATIVA

*A consolidação da **agenda de sustentabilidade** exige que lideranças e equipes compreendam como o tema **influencia** o desempenho e a competitividade das organizações. A Keep ESG desenvolve **programas de educação corporativa** para promover o letramento em sustentabilidade, utilizando treinamentos, workshops, palestras e capacitações adaptados à realidade de cada organização. Essa abordagem **fortalece** a gestão da mudança e contribui para a consolidação de uma **cultura** alinhada à estratégia do negócio*

Quando considerar?

01 A sustentabilidade passa a fazer parte da **estratégia** e surge a necessidade de **preparar** lideranças e equipes para esse novo contexto.

02 **Mudanças** regulatórias, **novos** compromissos ou projetos estratégicos exigem **alinhamento técnico** entre diferentes áreas.

03 O **fortalecimento da cultura** organizacional depende de maior **engajamento** e **conscientização** sobre temas ESG.

04 A organização busca **desenvolver competências** para incorporar a sustentabilidade às decisões e à rotina do negócio.

O que sua organização ganha?

Equipes **mais preparadas** para transformar diretrizes em ações consistentes no dia a dia.

Maior alinhamento entre estratégia, cultura organizacional e práticas de sustentabilidade.

Desenvolvimento de **conhecimento** que fortalece a **capacidade** da organização de responder aos **desafios** atuais e futuros.