

- 01.** Estudos de materialidade
- 02.** Diagnóstico de maturidade ESG
- 03.** Avaliação de riscos e oportunidades ESG
- 04.** Análise de tendências e monitoramento regulatório
- 05.** Estruturação de indicadores
- 06.** Relatórios de sustentabilidade e relatos integrados
- 07.** Diagnóstico e adequação às normas IFRS S1 e S2
- 08.** Estruturação da governança ESG
- 09.** Educação corporativa

Nossas áreas de atuação

SUSTENTABILIDADE CORPORATIVA

ESTUDOS DE MATERIALIDADE



Materialidade é o processo que **define quais temas precisam orientar decisões, governança e transparência**. Dependendo do contexto da organização e das exigências aplicáveis, o trabalho pode assumir recortes diferentes. A Keep ESG conduz o estudo no formato mais adequado ao objetivo, com critérios explícitos e evidências registradas.

Escopos possíveis

Materialidade de Impacto

Define temas materiais com base em critérios e avaliação do impacto da organização em suas partes interessadas.

Dupla materialidade

Avalia materialidade sob a ótica de efeito no negócio e de impactos relevantes.

Materialidade financeira

Foca em temas com potencial de afetar desempenho econômico e exposição ao risco.

Quando considerar?

01

Quando a organização precisa **revisar foco e critérios** de priorização em sustentabilidade.

02

Antes de estruturar plano, metas e indicadores.

03

Em **preparação** para auditorias, reporte ou demandas de **transparência**.

O que sua organização ganha?

Definição objetiva **do que deve orientar** decisões, governança e comunicação

Coerência entre estratégia, metas, indicadores e reporte.

Redução de retrabalho por falta de critério, com mais rastreabilidade das escolhas.

Nossas áreas de atuação

SUSTENTABILIDADE CORPORATIVA



DIAGNÓSTICO DE MATURIDADE ESG

Cada organização **parte de um estágio diferente** ao incorporar sustentabilidade à estratégia. O Diagnóstico de Maturidade ESG deixa esse **ponto de partida explícito** com evidências: práticas já consolidadas, lacunas de processo, itens que ainda dependem de iniciativas informais, além do que precisa ser estruturado.

Quando considerar?

01

Antes de definir metas, indicadores ou planos de investimento em sustentabilidade.

02

Em **ciclos de revisão** de estratégia, reorganização interna ou **troca de liderança**.

03

Quando a organização passa a ser **cobrada por evidências**, seja por clientes, auditorias ou financiadores.

O que sua organização ganha?

Clareza sobre o **estágio atual** da gestão, com base em evidências.

Redução de decisões por percepção, com **mais segurança** para priorizar investimentos.

Direcionamento para evolução com foco em execução, evitando iniciativas dispersas.

Nossas áreas de atuação

SUSTENTABILIDADE CORPORATIVA



AVALIAÇÃO DE RISCOS E OPORTUNIDADES ESG

Cada organização enfrenta **exposições diferentes** quando sustentabilidade entra na estratégia e na operação. A Avaliação de Riscos e Oportunidades ESG **torna essas exposições explícitas com evidências**, conectando temas relevantes a possíveis impactos no negócio e ao horizonte em que eles podem se materializar. O trabalho organiza critérios de análise, consolida informações e sustenta a priorização do que precisa de resposta.

Quando considerar?

01

Antes de decisões de investimento, metas ou mudanças operacionais ligadas a sustentabilidade.

02

Em **revisões** de estratégia ou **ciclos de gestão de riscos**.

03

Quando **aumenta a cobrança por evidências** por parte de clientes, auditorias ou financiadores.

O que sua organização ganha?

Melhor leitura de exposição e impacto para apoiar decisões de gestão.

Priorização do que exige resposta, com foco em redução de risco.

Mais previsibilidade para definir ações e acompanhar evolução com indicadores.

Nossas áreas de atuação

SUSTENTABILIDADE CORPORATIVA



ANÁLISE DE TENDÊNCIAS E MONITORAMENTO REGULATÓRIO

Mudanças regulatórias e movimentos de mercado **alteram o cenário de risco e conformidade**, além de impactar requisitos de divulgação e reporte. Este serviço **mantém a organização atualizada** com base em fontes rastreáveis e recortes definidos. O trabalho interpreta o que muda, o que entra em vigor e o que pode afetar governança, contratos, reporte e rotinas de gestão.

Quando considerar?

01

Quando a organização **atua em setores** com **atualização** regulatória **frequente**.

02

Quando há **exposição** por falta de acompanhamento estruturado.

03

Quando **requisitos passam a aparecer** em contratos, *due diligence*, financiamentos ou cadeia de fornecedores.

O que sua organização ganha?

Antecipação de mudanças relevantes, com **mais tempo** para ajustar governança, processos e reporte.

Redução de exposição a não conformidade e a retrabalho, com impacto direto em custo e prazo.

Mais previsibilidade para decisões, contratos e respostas a clientes, auditorias e financiadores.

Nossas áreas de atuação

SUSTENTABILIDADE CORPORATIVA



ESTRUTURAÇÃO DE INDICADORES

Indicadores sustentam a gestão quando deixam claro o que será medido, por que será medido e como o dado será produzido. A Estruturação de Indicadores **organiza essa base** ao conectar os objetivos e os temas materiais da organização a métricas relevantes para o negócio, considerando referenciais reconhecidos nacional e internacionalmente. O trabalho estabelece os critérios necessários para que as informações sejam produzidas de forma consistente e possam apoiar a tomada de decisão.

Quando considerar?

01

Quando a organização **já definiu temas materiais**, metas ou um plano e precisa **transformar** isso em **acompanhamento** gerencial.

02

Quando existem dados, mas **faltam definições**, responsáveis e padronização.

03

Quando **indicadores entram em reporte**, auditorias ou exigências de clientes e financiadores.

O que sua organização ganha?

Indicadores claros, comparáveis ao longo do tempo, com definições que reduzem ruído entre áreas.

Mais qualidade e previsibilidade na produção de dados, com rotinas e responsabilidades definidas.

Melhor base para decisão, metas e comunicação, com **menos retrabalho** e **menos risco** de inconsistência em divulgações.

Nossas áreas de atuação

SUSTENTABILIDADE CORPORATIVA



RELATÓRIOS DE SUSTENTABILIDADE E RELATOS INTEGRADOS

(GRI/SASB/CSRD/ESRS/IFRS S1 e S2)

Comunicar resultados é importante, mas comunicar a forma como a **sustentabilidade influencia** a estratégia e a geração de valor tornou-se um fator cada vez mais relevante para as organizações. A Keep ESG desenvolve relatórios que traduzem esse contexto em **divulgações consistentes**, alinhadas aos principais referenciais nacionais e internacionais e fundamentadas em informações confiáveis, **fortalecendo a transparência e a credibilidade** da organização perante o mercado.

Quando considerar?

01 **Transparência e prestação de contas** passam a ser fatores relevantes para o relacionamento com o mercado.

02 O reporte **deixa de ser** apenas uma obrigação e passa a apoiar o **posicionamento estratégico** da organização.

03 As **demandas** por informações ESG tornam-se mais frequentes e exigem **maior consistência** na divulgação.

04 Surge a necessidade de estruturar um **relatório alinhado** às melhores práticas e aos referenciais aplicáveis.

O que sua organização ganha?

A capacidade de **transformar** o reporte em um **instrumento de gestão** e de **relacionamento** com o mercado.

Informações consistentes para **fortalecer a confiança** de investidores, clientes, instituições financeiras e demais partes interessadas.

Uma **comunicação** capaz de **refletir a estratégia** da organização e evidenciar sua **evolução** ao longo do tempo.

Nossas áreas de atuação

SUSTENTABILIDADE CORPORATIVA



DIAGNÓSTICO E ADEQUAÇÃO ÀS NORMAS IFRS S1 E S2

As exigências relacionadas à **divulgação de informações** sobre **sustentabilidade** evoluíram rapidamente e passaram a fazer parte da agenda estratégica das organizações. As **normas IFRS S1 e S2** estabelecem uma nova referência para comunicar como **riscos e oportunidades** relacionados à sustentabilidade e ao clima podem influenciar o desempenho e a geração de valor do negócio. A Keep ESG apoia organizações na **avaliação do nível** de aderência às normas e na **estruturação** das ações necessárias para uma **implementação** consistente, considerando sua realidade, maturidade e objetivos estratégicos

Quando considerar?

01

A sustentabilidade passa a integrar as discussões estratégicas e a organização precisa **avaliar sua preparação** para novas exigências de divulgação.

02

Investidores, instituições financeiras ou controladores **ampliam as expectativas** sobre a transparência das informações de sustentabilidade e clima.

03

O **fortalecimento** da governança e da gestão de riscos **exige maior integração** entre informações financeiras e não financeiras.

04

A organização busca estruturar um plano de **adequação** às **IFRS S1 e S2**, priorizando as principais lacunas.

O que sua organização ganha?

Uma **visão clara** do nível de aderência da organização aos requisitos das **IFRS S1 e S2**, permitindo **direcionar esforços** para os temas prioritários.

Um **processo** de adequação **estruturado, reduzindo retrabalho** e fortalecendo a **integração** entre áreas responsáveis pela produção das informações.

Maior capacidade de responder às expectativas do mercado por divulgações consistentes, fortalecendo a **transparência**, a governança e a confiança das partes interessadas.

Nossas áreas de atuação

SUSTENTABILIDADE CORPORATIVA



ESTRUTURAÇÃO DA GOVERNANÇA ESG

À medida que a sustentabilidade passa a influenciar decisões estratégicas, cresce também a **necessidade de uma governança** capaz de **orientar sua implementação**. A Keep ESG apoia a estruturação da Governança ESG por meio do **alinhamento** entre estratégia, responsabilidades e mecanismos de integridade, contemplando a **criação** de comitês de sustentabilidade, o desenvolvimento de políticas corporativas, o fortalecimento de práticas de compliance, ética, anticorrupção e a implementação de canais de denúncias, sempre de forma **compatível** com a realidade e os objetivos da organização.

Quando considerar?

01

A **sustentabilidade** passa a ocupar um **papel estratégico** e exige uma governança capaz de sustentar sua evolução.

02

A **revisão** das práticas de integridade torna-se necessária para **acompanhar** o crescimento e a **complexidade** do negócio.

03

A organização busca **fortalecer** a transparência, a responsabilização e os processos de **tomada de decisão**.

04

Surge a **necessidade** de **integrar** sustentabilidade, compliance e planejamento estratégico em uma **única estrutura** de gestão.

O que sua organização ganha?

Uma **governança mais preparada** para transformar compromissos em **decisões e resultados**.

Maior **integração** entre **estratégia**, **gestão de riscos**, **compliance** e **sustentabilidade**

Estruturas de integridade que **fortalecem** a confiança, **reduzem** vulnerabilidades e **apoiam** o crescimento sustentável da organização.

Nossas áreas de atuação

SUSTENTABILIDADE CORPORATIVA



EDUCAÇÃO CORPORATIVA

A consolidação da **agenda de sustentabilidade** exige que lideranças e equipes compreendam como o tema **influencia** o desempenho e a competitividade das organizações. A Keep ESG desenvolve **programas de educação corporativa** para promover o letramento em sustentabilidade, utilizando treinamentos, workshops, palestras e capacitações adaptados à realidade de cada organização. Essa abordagem **fortalece** a gestão da mudança e contribui para a consolidação de uma **cultura** alinhada à estratégia do negócio

Quando considerar?

01

A sustentabilidade passa a fazer parte da **estratégia** e surge a necessidade de **preparar** lideranças e equipes para esse novo contexto.

02

Mudanças regulatórias, **novos** compromissos ou projetos estratégicos exigem **alinhamento técnico** entre diferentes áreas.

03

O **fortalecimento da cultura** organizacional depende de maior **engajamento** e **conscientização** sobre temas ESG.

04

A organização busca **desenvolver competências** para incorporar a sustentabilidade às decisões e à rotina do negócio.

O que sua organização ganha?

Equipes **mais preparadas** para transformar diretrizes em ações consistentes no dia a dia.

Maior alinhamento entre estratégia, cultura organizacional e práticas de sustentabilidade.

Desenvolvimento de **conhecimento** que fortalece a **capacidade** da organização de responder aos **desafios** atuais e futuros.